

De invoering van het functiewaarderingssysteem

Met ingang januari 2003 zijn alle ondernemingen, die vallen onder de CAO voor het Hoveniersbedrijf in Nederland, verplicht om de functies te waarderen en in te delen volgens het functiewaarderingssysteem ORBA. Cao-partijen (Branchevereniging VHG, FNV Bondgenoten en CNV Bedrijvenbond) hebben gezamenlijk voor de ORBA-methode gekozen. In deze methode worden verantwoordelijkheden, kennis en sociale vaardigheden meegewogen. Functiewaardering is een methode om functieniveaus te bepalen en geen methode om mensen in de uitoefening van de functie te waarderen. Voor de groene sector zijn er 18 referentiefuncties benoemd. Per referentiefunctie zijn onder meer vastgelegd: de naam van functie, het doel van de functie, de positie van de functie in de organisatie en de belangrijkste verantwoordelijkheids- en resultaatgebieden. De benoemde referentiefuncties gelden als norm of standaard voor alle mogelijke functies in de groene sector. De referentiefuncties staan genoemd in de CAO voor het Hoveniersbedrijf in Nederland.

De ontwikkeling van het levensfasebeleid

Per 1 juli 2009 reserveert een werkgever 0,2% van het bruto maandloon van de werknemer in het kader van levensfasebewust personeelsbeleid. De premie komt ten laste van de werkgever en het opgebouwde bedrag is zichtbaar op de loonstrook van de werknemer. De regeling is ontstaan vanuit de behoefte om in de toekomst alle leeftijdsdiscriminerende maatregelen uit de collectieve arbeidsovereenkomst (cao) te halen en over te gaan naar een regeling waarvan iedere werknemer gebruik kan maken, ongeacht zijn of haar leeftijd. Cao-partijen zullen nog de precieze bestedingsdoelen vaststellen, waarna de werknemer het opgebouwde bedrag in samenspraak met de werkgever kan aanwenden voor deze doelen.